



APPEL A CANDIDATURES
**FACT- Appel à projets : Travail en agriculture,
transitions, évolution démographique et nouveaux
profils**
**Action collective de construction d'outils et
méthodes**

Cahier des charges

Objet de la consultation :

Sollicitation de consultants dans le cadre de l' Action collective de construction d'outils et méthodes de l'Appel à projets FACT : Travail en agriculture, transitions, évolution démographique et nouveaux profils

Maîtrise d'ouvrage :

FRCUMA Nouvelle AQUITAINE
17 Cours Xavier Arnoz
33 000 BORDEAUX
Tel : 05.56.79.64.36
E-mail : nouvelle-aquitaine@cuma.fr

Date limite de remise des offres et devis :

Lundi 2 septembre à 16 heures

SOMMAIRE

Contexte de la mission	3
1- Présentation du porteur de projet : la FRCUMA Nouvelle Aquitaine	3
2- Présentation globale du projet	4
A. Contexte/constat	4
B. Présentation projet	4
3- Les acteurs du projet	5
Objet du présent appel à candidatures	6
1- Présentation générale de la mission	6
Description de la mission et livrables attendus	7
Livrables	8
2- Modalités du financement de la mission	8
3- Décomposition du contrat	8
Durée et délais d'exécution	9
1- Calendrier d'exécution	9
2- Durée globale prévisionnelle des prestations	9
Prix	9
1- Caractéristiques des prix pratiqués	9
2- Modalités de variation des prix	9
Remise des offres	9
1- Critères de sélection des offres	9
2- Formalisation des propositions	10
Règlement des litiges	10

Contexte de la mission

1- Présentation du porteur de projet : la FRCUMA Nouvelle Aquitaine

Créée en 2016, suite à la réorganisation territoriale, association loi 1901, la Fédération Régionale des CUMA, qui fédère les 9 fédérations départementales des Cuma, a pour vocation de :

- Représenter les Cuma auprès des partenaires régionaux,
- Assurer la coordination et l'animation de la vie fédérative,
- Négocier des programmes et dispositifs régionaux de soutien aux Cuma,
- Assurer la veille en matière de recherche, développement et d'innovation,
- Proposer une dynamique de formation régionale.

La FR Cuma Nouvelle Aquitaine est membre d'un réseau national composé d'une fédération nationale, la FN Cuma, basée à Paris. Ce réseau est composé de 10 fédérations régionales ou interrégionales, 65 fédérations ou sections départementales ou interdépartementales, 28 élus nationaux, plus de 150 élus de terrain et plus de 250 salariés de fédération.

Sur la thématique de l'Emploi, la Fédération Régionale des Cuma accompagne le développement de l'emploi dans les Cuma en appuyant et coordonnant les actions des départements.

2- Présentation globale du projet

A. Contexte/constat

L'agriculture doit aujourd'hui faire face à de nombreux défis : changement climatique, renouvellement des actifs, mise en place de pratiques agroécologiques, ... qui impactent l'organisation et les conditions de travail. Avec la diminution du nombre d'exploitations et celui des chef.fe.s d'exploitation, les surfaces par Unité de Travail Humain progressent considérablement. Les besoins de main-d'œuvre ne sont aujourd'hui pas couverts.

Les Cuma sont des coopératives de proximité et de territoire ayant une gouvernance démocratique: 1 homme = 1 voix. Elles n'ont pas de but lucratif et fonctionnent comme une association (statut, règlement intérieur, conseil d'administration, assemblée générale...), elles sont reconnues d'Economie Sociale et Solidaire et elles ont une circonscription géographique définie de l'ordre du canton ou de plusieurs communes ce qui en fait des acteurs puissants sur des territoires ruraux bien définis et à taille humaine. Depuis la loi d'orientation du 5 janvier 2006, les Cuma ont la possibilité de développer une activité de groupement d'employeurs auprès de leurs adhérents.

Sur les 12 260 Cuma présentes en France, 1556 Cuma emploient 4 811 salariés de Cuma. Aujourd'hui, environ 150 Cuma sur les 1600 de Nouvelle Aquitaine emploient de façon permanente près de 200 salariés. Le service proposé aux adhérents (service complet – matériel + chauffeur ou emploi partagé) est apprécié des adhérents. Les difficultés de recrutement sont cependant un frein au maintien et au développement de l'emploi dans les Cuma.

B. Présentation projet

Le réseau Cuma a décidé de déposer un dossier auquel participeront 5 régions : AURA, Bourgogne France Comté, Nouvelle Aquitaine, Occitanie et Pays de la Loire.

L'objectif général du projet est le suivant :

Garantir et améliorer des conditions de travail pour tous et toutes (salarié.es d'exploitations, de GE, de Cuma et agriculteurs.trices - adhérent.e.s de CUMA) en identifiant les besoins des utilisateur.rice.s du matériel agricole et des services des cuma et en prenant en compte les enjeux de la diversification de leurs profils. Diffuser les bonnes pratiques et les méthodologies utilisées pour accompagner la mise en place et le développement de l'emploi partagé sur les exploitations.

En Nouvelle Aquitaine, ce projet sera décliné selon les objectifs spécifiques suivants :

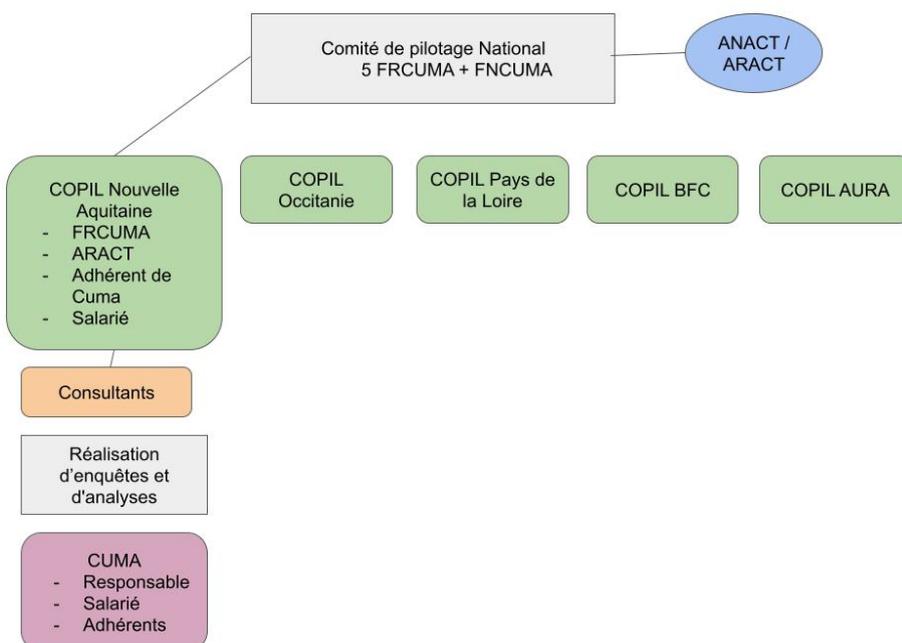
- Identifier des actions à mettre en place pour améliorer les conditions de travail des salariés et agriculteurs bénéficiant des services de ces salariés dans un contexte de développement de l'attractivité de l'emploi en Cuma.
- Faire un état des lieux des conditions de travail des salarié.es de Cuma mis à disposition sur les exploitations agricoles (en service complet et en emploi partagé dans le cadre d'une activité Groupement d'Employeurs) et identifier des leviers d'amélioration
- Faire un état des lieux des conditions de travail des exploitant.e.s agricoles faisant appel à de la main d'œuvre salariée dans ce cadre. Identifier en quoi la main d'œuvre salariée pourrait améliorer les conditions de travail des exploitants agricoles.
- Interroger les questions de genre et de renouvellement des générations dans ce type d'emploi : en quoi ces emplois prennent en compte ces questions ? Comment améliorer leur prise en compte ?

Les angles privilégiés d'étude des conditions de travail seront :

- organisation du travail / enjeu du management partagé
- conciliation temps de vie professionnelle et vie personnelle
- pénibilité du travail
- lieux / conditions d'accueil des salariés

Dans le cadre de ce projet, le réseau Cuma communiquera sur les résultats et proposera à l'ensemble du réseau des pistes d'actions pour mettre en œuvre des actions concrètes d'amélioration des conditions de travail des salariés et agriculteurs.

3- Les acteurs du projet



Rôle de la FRCUMA Nouvelle Aquitaine

En tant que porteur de projet, la FRCUMA Nouvelle Aquitaine sera amenée à

- Etre l'interlocuteur des consultants au cours de leur mission,
- Piloter le comité de pilotage régional,
- S'assurer de faire remonter les informations liées à l'avancée des travaux en cours et les résultats auprès du comité de pilotage.

Rôle de l'ARACT Nouvelle-Aquitaine :

Dans le cadre de sa mission de service public, l'ARACT Nouvelle-Aquitaine (Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) accompagnera le projet à plusieurs niveaux :

- **Aide à maîtrise d'ouvrage** : L'ARACT appuiera la FRCUMA Nouvelle Aquitaine pour structurer et piloter le projet. Elle aidera également le porteur à alimenter la réflexion du Comité de Pilotage réunissant les partenaires territoriaux afin de co-construire des solutions transférables à l'échelle du territoire et valoriser l'action. Membre du réseau de l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail), l'ARACT pourra être un relais de l'Agence pour s'assurer du respect des conditions d'utilisation de la subvention FACT qui financera en partie ce projet ;
- **Transfert et diffusion** : Enfin, l'ARACT participera aux travaux de capitalisation globale autour du projet et sera un relais pour communiquer sur les grands enseignements de la démarche.

Rôle des consultants :

Détails dans la partie suivante « Objet du présent appel à candidatures ».

Objet du présent appel à candidatures

1- Présentation générale de la mission

Dans le cadre d'enquêtes auprès de Cuma employeuses, la question sera d'identifier des actions à mettre en place pour améliorer les conditions de travail des salariés et agriculteurs bénéficiant des services de ces salariés dans un contexte de développement de l'attractivité de l'emploi en Cuma :

- Faire un état des lieux des conditions de travail des salarié.es de Cuma mis à disposition sur les exploitations agricoles (en service complet et en emploi partagé dans le cadre d'une activité Groupement d'Employeurs) et identifier des leviers d'amélioration
- Faire un état des lieux des conditions de travail des exploitant.e.s agricoles faisant appel à de la main d'œuvre salariée dans ce cadre. Identifier en quoi la main d'œuvre salariée pourrait améliorer les conditions de travail des exploitants agricoles.
- Interroger les questions de genre et de renouvellement des générations dans ce type

d'emploi : en quoi ces emplois prennent en compte ces questions ? Comment améliorer leur prise en compte ?

Cet appel à candidature est crédité de **10 jours d'intervention** (analyse de la demande, réunions, terrain, rédaction, coordination).

Dans le cadre de ce projet, le périmètre d'action porte sur 4 Cuma situées en Nouvelle Aquitaine.

La répartition des 10 jours est prévue de la façon suivante :

- ½ jour de lancement (présentation des cuma, finalisation de la trame d'enquête)
- dans chacune des 4 Cuma : 2 jours (dont au moins 1,5 jours sur place, le temps restant étant dédié à la préparation, l'analyse des résultats et la réalisation des livrables)
- 1,5 jour finalisation et présentation des résultats

Les coordonnées de ces structures seront communiqués aux consultants retenus après la notification du résultat d'appel d'offres.

Description de la mission et livrables attendus

Il s'agira d'alterner les phases d'enquête dans chaque Cuma et de consolidation des analyses pour produire des livrables.

Un unique lot sera constitué et attribué au consultant choisi par le porteur.

Enquêtes :

Les consultants retenus interviendront dans les Cuma participantes. Il s'agira de réaliser un diagnostic de l'existant et de construire un plan d'action.

La méthodologie devra être proposée par le consultant lors de la réponse à cet appel à candidature. Il pourra ensuite être adapté en fonction du contexte de la Cuma et de ses spécificités.

Les étapes-clefs de la mission sont :

1. Participation à la réunion de lancement avec le Comité de Pilotage
2. Identification des principaux enjeux de l'amélioration des conditions de travail pour les salarié.e.s mis à disposition par les Cuma et pour les agriculteurs.trices
3. Finalisation / adaptation de la méthodologie et de la grille d'enquête
4. Enquête et diagnostic dans chaque Cuma :
 - Enquête auprès du responsable de la cuma, du/ des salariés, d'adhérents de la Cuma bénéficiant du service des salariés
 - Diagnostic des conditions de travail des salariés et des adhérents
 - Propositions de pistes d'action pour chaque Cuma
 - Rédaction d'un livrable par le consultant pour chaque Cuma

5. Synthèse des enquêtes et des résultats de chaque Cuma pour une capitalisation / diffusion au réseau
6. Restitution collective au COPIL

Livrables

- Liste des enjeux de l'amélioration des conditions de travail pour les salarié.e.s mis à disposition par les Cuma et pour les agriculteurs.trices
- Grille de questionnement / d'analyse prenant en compte l'ensemble des enjeux de la QVCT et du contexte agricole (enjeu de la féminisation, enjeu du changement climatique, ...)
- Synthèse des échanges dans les 4 Cuma de Nouvelle Aquitaine auprès des différents acteurs : le.a Responsable de la Cuma, le.a salarié.e, les agriculteurs.trices qui bénéficient des services du.de la salarié.e
- Livrable pour chaque cuma : identification de pistes d'actions à mettre en œuvre pour améliorer les conditions de travail des salarié.e.s et des adhérent.e.s
- Livrable global : pistes d'actions pour l'ensemble du réseau (pour une capitalisation des résultats)

2- Modalités du financement de la mission

L'engagement de la mission par la FRCUMA Nouvelle Aquitaine est conditionné à l'obtention de financements FACT (Fonds pour l'Amélioration des Conditions de Travail) auquel le porteur de projet fera appel d'ici le 6 septembre 2024.

De ce fait, les modalités d'intervention sont encadrées par le règlement d'intervention du FACT :

*“Dans le cadre d'une action collective de construction d'offre de transfert ou de service, Le plafond de prise en charge de 1000 € * par jour et par consultant.” (cf. note de cadrage du projet FACT, ANACT)*

Le tarif journée précédemment mentionné doit s'entendre tous frais inclus, y compris les frais de déplacement inclus HT (la FRCUMA Nouvelle Aquitaine étant assujettie à la TVA).

Un acompte de 30% sera versé au démarrage au consultant retenu.

Le solde sera versé lorsque la FRCUMA Nouvelle Aquitaine recevra le versement final du Fonds pour l'Amélioration des Conditions de Travail, géré par l'ANACT.

La FRCUMA Nouvelle Aquitaine s'engage à débloquer les fonds dès réception du paiement de l'ANACT.

3- Décomposition du contrat

Les prestations sont réparties en un unique lot de 10 jours.

Durée et délais d'exécution

1- Calendrier d'exécution

- Réunion de démarrage de l'action en février 2025 en Nouvelle Aquitaine
- Mars à juillet 2025 : cadrage du projet, organisation des enquêtes, planification
- Septembre 2025 à avril 2026 : réalisation des enquêtes et restitution du plan d'action dans chaque Cuma
- Mai 2026 à juin 2026 : synthèse des enquêtes - livrables régionaux
- juillet à décembre 2026 : livrables et diffusion au niveau national

2- Durée globale prévisionnelle des prestations

La date prévisionnelle de début des prestations est le 2 janvier 2025.

La date prévisionnelle d'achèvement des prestations est le 31 décembre 2026. L'exécution des prestations débute à compter de la date de notification du contrat.

Prix

1- Caractéristiques des prix pratiqués

Les prestations sont réglées par un prix global forfaitaire selon les stipulations de l'acte d'engagement.

2- Modalités de variation des prix

Les prix sont fermes et non actualisables.

Remise des offres

1- Critères de sélection des offres

En sa qualité de porteur de projet, la FRCUMA Nouvelle Aquitaine sélectionnera les offres. Cette sélection se fera en fonction des critères suivants :

- Proposition des consultants : équipe de consultants proposant une méthodologie répondant au présent cahier des charges et ambitions du projet
- Compétences des consultants : Consultants ayant le titre d'ergonome européen® (ou pouvant y prétendre) et une expérience sur la thématique et/ou dans le secteur agricole.
- Capacité à être présents dans les Cuma et à s'adapter à leurs problématiques
- Capacité à respecter le calendrier et les délais impartis;
- Capacités d'animation et de concertation;
- Coût de la mission répondant aux contraintes du FACT;
- Capacité à être force de proposition;
- Références antérieures sur ce type d'action collective ou, à défaut, le degré de

compétences sur ce type de mission : spécificité du porteur de projet, compréhension des enjeux et des rapports en découlant, etc...

2- Formalisation des propositions

Les prestataires sont invités à manifester leur candidature sous forme d'une proposition commune en réponse au présent appel à consultation **avant le lundi 2 septembre à 16 heures auprès de la FRCUMA Nouvelle Aquitaine.**

A l'attention de :

Les candidatures seront adressées par e-mail : nouvelle-aquitaine@cuma.fr avec en objet **"Candidature FACT"**

Les consultants fourniront un document de candidature formulant la proposition et indiquant :

- Les références et les CV des différents intervenants;
- Les références et le CV du chef de projet;
- Une **note méthodologique détaillée** de la conduite de l'action dans les Cuma;
- Un descriptif de la nature et du contenu des documents qui seront produits tout au long de l'action;
- Une proposition financière basée sur les modalités de financement du FACT.

Pour tout renseignement complémentaire concernant cet appel à candidature, il est possible de prendre contact avec : Viviane LE CLERC ou Séverine COMBEAU via le mail nouvelle-aquitaine@cuma.fr avec en objet "Question candidature FACT".

Règlement des litiges

En cas de litige, seul le Tribunal Administratif de Bordeaux est compétent en la matière.

Fait le 19 juillet 2024


FR CUMA NOUVELLE AQUITAINE
17, Cours Xavier Arnoz
33000 BORDEAUX
Tél. 05 56 79 64 36
nouvelle-aquitaine@cuma.fr